



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Dipartimento  
per le Politiche Giovanili  
e il Servizio Civile Universale  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



## *Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

**IL MONDO CHE VORREI** (Cod. PTCSU0028423013438NXTX)

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore:** C – Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

**Area di intervento:** 8. Riqualificazione urbana

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale che il progetto si propone di raggiungere è di contribuire alla salvaguardia, tutela e valorizzazione del patrimonio ambientale, monumentale e culturale dei territori coinvolti attraverso la realizzazione di interventi di riqualificazione urbana.

#### **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Partecipazione ad incontri conoscitivi ed inserimento

Partecipazione alla Formazione Generale e Specifica

Informazione alla comunità locale sul progetto e le sue finalità (attraverso la predisposizione e la diffusione di brochure, depliant, volantini, siti web, social media, etc...)

Analisi del territorio (censire i luoghi da salvaguardare dal punto di vista urbano ed ambientale e classificarli in base alla priorità di tutela e valorizzazione, calendarizzare gli interventi di protezione e valorizzazione del territorio e programmare le diverse attività da realizzare)

Interventi di riqualificazione urbana (nelle aree urbane che versano in particolari condizioni di degrado verranno realizzate delle specifiche attività volte alla rigenerazione dell'area stessa)

Interventi di miglioramento ambientale (attività volte al miglioramento o al mantenimento di un adeguato status dei territori al fine di garantire sempre un buon livello di decoro urbano)

Iniziative socio-culturali (ideazione, organizzazione e realizzazione di eventi ed iniziative da svolgersi nel centro urbano per promuovere la cultura del rispetto, della salvaguardia e della tutela del proprio territorio).

Incentivazione alla cittadinanza attiva (realizzazione di attività che prevedano il coinvolgimento attivo dei cittadini quali ad esempio l'adozione di porzioni di territorio o la realizzazione di attività volte all'abbellimento del territorio).

Monitoraggio del progetto (somministrare questionari, raccogliere dati e realizzare report al fine di valutare l'andamento delle azioni di progetto)

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Sede di attuazione</b>	<b>Città</b>	<b>Indirizzo e CAP</b>
219463 – ALTAVILLA MILICIA – PLESSO CALOGERO ZUCCHETO	ALTAVILLA MILICIA (PA)	VIA REGIA TRAZZERA MARINA DI GRANATELLI SNC 90010
184509 - BAUCINA - MUNICIPIO	BAUCINA (PA)	VIA UMBERTO I 78 90020
185690 - CAMPOFIORITO - MUNICIPIO	CAMPOFIORITO (PA)	VIA ANTONIO GRAMSCI 90 90030
185704 - CASTELLANA SICULA - UFFICIO TECNICO	CASTELLANA SICULA (PA)	PIAZZA AVV. P. MISERENDINO SNC 90020
185888 - CIMINNA - MUNICIPIO	CIMINNA (PA)	VIA DOTTOR VITO GRAZIANO 2 90023
186503 - GIULIANA - MUNICIPIO	GIULIANA (PA)	C.DA LICCIARDO SNC 90030
185686 - GRATTERI - MUNICIPIO	GRATTERI (PA)	PIAZZA MONUMENTO 4 90010
185693 - PETRALIA SOPRANA - MUNICIPIO	PETRALIA SOPRANA (PA)	PIAZZA DEL POPOLO 1 90026
212368 - POLLINA – MUNICIPIO	POLLINA (PA)	PIAZZA MADDALENA 1 90010
185881 - SCIARA - MUNICIPIO	SCIARA (PA)	PIAZZA CASTELREALE 30 90020
175538 - PALAZZO MUNICIPALE	BISACQUINO (PA)	VIA STAZIONE 24 90032
174336 - COMPLESSO MONUMENTALE BADIA 2	CHIUSA SCLAFANI (PA)	VIA EX MONASTERO 43 90033
175508 – PALAZZO MUNICIPALE 1	CONTESSA ENTELLINA (PA)	VIA MUNICIPIO 4 90030
174471 - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAMENA (PA)	VIA UMBERTO I 173 90040
174424 - BIBLIOTECA COMUNALE	ALIMENA (PA)	VIA CATANIA 35 90020
178440 - UFFICIO SERVIZI RIFIUTI	CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA)	VIA CESARE CIVELLO 62 90010
178644 - UFFICIO TECNICO	VALLEDOLMO (PA)	VIA SCIARRINO SNC

COMUNALE		90029
177258 - TEATRO	VILLAFRATI (PA)	VIA ALCIDE DE GASPERI SNC 90030
205416 - COMUNE DI GANGI - PROTEZIONE CIVILE	GANGI (PA)	VIA CASTELLO SNC 90024
205649 - COMUNE DI GERACI S. - PROTEZIONE CIVILE	GERACI SICULO (PA)	PIAZZA MUNICIPIO SNC 90010
180524 - PALAZZO COMUNALE	SCILLATO (PA)	PIAZZA MATTARELLA 46 90020
203508 - COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA - PALAZZO COMUNALE	VENTIMIGLIA DI SICILIA (PA)	PIAZZA SANTA ROSALIA 9 90020
213198 - COMUNE DI ROCCAPALUMBA - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAPALUMBA (PA)	VIA LEONARDO AVELLONE 30 90020
213155 - COMUNE DI PRIZZI - UFFICIO TECNICO	PRIZZI (PA)	CORSO UMBERTO I 64 90038
220072 - PALAZZO MUNICIPALE - ALIA	ALIA (PA)	VIA REGINA ELENA 1 90021
218999 - UFFICIO TECNICO - COMUNE DI LASCARI	LASCARI (PA)	CONTRADA SAN SEBASTIANO SNC 90010
211209 - COMUNE DI PALAZZO ADRIANO - PALAZZO DARA	PALAZZO ADRIANO (PA)	PIAZZA UMBERTO I 46 90030
185884 - VICARI - PALAZZO MAGGI	VICARI (PA)	VIA DANTE 15 90020

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Sede di attuazione	Città	Numero posti senza vitto e alloggio
219463 - ALTAVILLA MILICIA - PLESSO CALOGERO ZUCCHETO	ALTAVILLA MILICIA (PA)	4
184509 - BAUCINA - MUNICIPIO	BAUCINA (PA)	2
185690 - CAMPOFIORITO - MUNICIPIO	CAMPOFIORITO (PA)	4
185704 - CASTELLANA SICULA - UFFICIO TECNICO	CASTELLANA SICULA (PA)	4
185888 - CIMINNA - MUNICIPIO	CIMINNA (PA)	5
186503 - GIULIANA - MUNICIPIO	GIULIANA (PA)	6
185686 - GRATTERI -	GRATTERI (PA)	4

MUNICIPIO		
185693 - PETRALIA SOPRANA - MUNICIPIO	PETRALIA SOPRANA (PA)	6
212368 - POLLINA – MUNICIPIO	POLLINA (PA)	4
185881 - SCIARA - MUNICIPIO	SCIARA (PA)	2
175538 - PALAZZO MUNICIPALE	BISACQUINO (PA)	6
174336 - COMPLESSO MONUMENTALE BADIA 2	CHIUSA SCLAFANI (PA)	6
175508 – PALAZZO MUNICIPALE 1	CONTESSA ENTELLINA (PA)	4
174471 - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAMENA (PA)	6
174424 - BIBLIOTECA COMUNALE	ALIMENA (PA)	6
178440 - UFFICIO SERVIZI RIFIUTI	CAMPOFELICE DI ROCCELLA (PA)	4
178644 - UFFICIO TECNICO COMUNALE	VALLEDOLMO (PA)	4
177258 - TEATRO	VILLAFRATI (PA)	6
205416 - COMUNE DI GANGI - PROTEZIONE CIVILE	GANGI (PA)	6
205649 - COMUNE DI GERACI S. - PROTEZIONE CIVILE	GERACI SICULO (PA)	6
180524 - PALAZZO COMUNALE	SCILLATO (PA)	2
203508 - COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA - PALAZZO COMUNALE	VENTIMIGLIA DI SICILIA (PA)	3
213198 - COMUNE DI ROCCAPALUMBA - PALAZZO MUNICIPALE	ROCCAPALUMBA (PA)	4
213155 - COMUNE DI PRIZZI - UFFICIO TECNICO	PRIZZI (PA)	6
220072 – PALAZZO MUNICIPALE – ALIA	ALIA (PA)	2
218999 – UFFICIO TECNICO – COMUNE DI LASCARI	LASCARI (PA)	3
211209 – COMUNE DI PALAZZO ADRIANO – PALAZZO DARA	PALAZZO ADRIANO (PA)	6
185884 – VICARI – PALAZZO MAGGI	VICARI (PA)	14

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle regole interne agli enti coprogettanti per la gestione dei dati personali e sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy. Rispetto della regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni di sabato, domenica e festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica

Il Servizio si realizzerà su **5 giorni** alla settimana per **25 ore settimanali** di servizio complessive

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Alla fine del servizio verrà rilasciata una Certificazione delle Competenze rilasciata dai soggetti titolati ai sensi del D.Lgs. 13/2013.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

**a) Metodologia:**

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile Universale.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso ciascuna sede di attuazione del progetto ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani nei comuni interessati da ogni singolo progetto.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà comunicata agli aspiranti volontari con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

L'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso almeno 15 giorni prima dalla data del colloquio stesso e dei candidati non ammessi per una delle

motivazioni previste dal bando. La pubblicazione sul sito internet dell'ente del calendario dei colloqui avrà valore di notifica.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane in possesso di specifica esperienza nella selezione del personale. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative ai singoli progetti, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Il documento così completo sarà inviata secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, sul sito web dell'Ente.

#### **b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche e televisive realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento del progetto.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati e/o autocertificati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

#### **c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

- 1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
- 2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
- 3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
- 4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

#### **d) Criteri di selezione**

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale

parziali:

- 1) Titolo di studio: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Licenza Media	2 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

Esperienze di lavoro e/o volontariato (vengono valutati	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese	1 punto per mese (Max 10
--	--	-----------------------------

<i>soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)</i>	<i>superiore a 15 gg)</i>	<i>punti)</i>
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,8 punti per mese ( <i>Max 8 punti)</i>
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,5 punti per mese ( <i>Max 5 punti)</i>
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto ( <i>coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,2 punti per mese ( <i>Max 2 punti)</i>
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ecdl)	Fino a 2 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dal progetto	1 punto

#### COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Si specifica che a seconda dei piani triennali di intervento l'ente provvederà all'individuazione di giovani con minori opportunità utilizzando i criteri previsti dalla normativa nazionale e comunitaria vigente. In questo caso all'interno della scheda progetto verranno, qualora necessario, specificati le attività progettuali ed i relativi criteri di selezione.

#### **e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Le soglie minime di accesso al sistema di selezione sono essenzialmente legate al rispetto di norme minime comportamentali che favoriscano la crescita civile, professionale e personale dei giovani volontari in servizio civile.

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che

abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale si svolgerà presso le seguenti sedi:

- Comune di Alimena - Biblioteca comunale – Via Catania 35
- Comune di Baucina – Via Fratelli Cairoli, 2
- Comune di Bisacquino - Via Stazione snc
- Comune di Campofelice di Roccella – Via Cesare Civello, 62
- Comune di Campofiorito – Via Antonio Gramsci 90
- Comune di Castellana Sicula – Piazza Miserendino snc
- Comune di Chiusa Sclafani - Piazza Castello 10
- Comune di Ciminna – Via Dottor Vito Graziano, 2
- Comune di Giuliana – C.da Licciardo snc
- Comune di Gratteri - Piazza Ungheria 3 – Piazza Monumento 4
- Comune di Petralia Soprana – Palazzo Pottino – Piazza del Popolo
- Comune di Pollina – Piazza Maddalena, 1 – Via Giovanni Boccaccio snc
- Comune di Roccamena - Piazza Umberto I 173
- Comune di Sciara – Via Caserma, 1
- Comune di Termini Imerese – Via Libertà, 107 - Via Salemi Oddo, 78
- Comune di Valledolmo - Palazzo Rosa - Via Portella Lampo snc
- Comune di Vicari – Via Dante, snc
- Comune di Villafrati - Corso San Marco 87

La formazione generale avrà durata complessiva di 42 ore

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La Formazione Specifica verrà realizzata presso le sedi di:

- Comune di Alimena - Biblioteca comunale – Via Catania 35
- Comune di Baucina – Via Fratelli Cairoli, 2
- Comune di Bisacquino - Via Stazione snc
- Comune di Campofelice di Roccella – Via Cesare Civello, 62
- Comune di Campofiorito – Via Antonio Gramsci 90
- Comune di Castellana Sicula – Piazza Miserendino snc
- Comune di Chiusa Sclafani - Piazza Castello 10
- Comune di Ciminna – Via Dottor Vito Graziano, 2
- Comune di Giuliana – C.da Licciardo snc
- Comune di Gratteri - Piazza Ungheria 3 – Piazza Monumento 4
- Comune di Petralia Soprana – Palazzo Pottino – Piazza del Popolo
- Comune di Pollina – Piazza Maddalena, 1 – Via Giovanni Boccaccio snc
- Comune di Roccamena - Piazza Umberto I 173
- Comune di Sciara – Via Caserma, 1
- Comune di Termini Imerese – Via Libertà, 107 - Via Salemi Oddo, 78
- Comune di Valledolmo - Palazzo Rosa - Via Portella Lampo snc
- Comune di Vicari – Via Dante, snc

- Comune di Villafrati - Corso San Marco 87

La formazione specifica avrà durata complessiva di 72 ore e verrà suddivisa in due tranches (70%-30%) rispettivamente di 50 e 22 ore.

A partire dalle **Linee Guida per la formazione dei giovani in servizio civile nazionale** del 19 luglio 2013, al fine di rendere più efficace la formazione, saranno utilizzate le seguenti modalità di erogazione:

1. la lezione frontale:

i formatori presenti in aula tratteranno gli argomenti in questione avvalendosi di eventuali esperti della materia trattata. Quest'ultimi, oltre a conoscenze più approfondite, potranno dare testimonianza agli operatori volontari delle proprie esperienze quotidiane nel settore di riferimento.

2. le dinamiche non formali:

attraverso giochi di gruppo, brain storming, simulate gli operatori volontari saranno portati a riflettere, individualmente e in gruppo, sui concetti cardine che legittimano l'esperienza che si stanno apprestando a vivere. Il confronto tra coetanei ad incontri che assumono una valenza più emozionale e di introspezione, contribuiscono alla creazione di quelle dinamiche di gruppo fondamentali per la buona riuscita del progetto stesso.

**I° MODULO** - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: elementi di base D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

**II° MODULO** - Conoscenza dei contenuti e delle modalità operative del servizio, approfondimento del contesto territoriale

**III° MODULO** - Aspetti geologici e geomorfologici, elementi di topografia e cartografia

**IV° MODULO** - Impatto ambientale e le risorse naturali

**V° MODULO** - Pianificazione del territorio urbano, elementi di riqualificazione e rigenerazione urbana

**VI° MODULO** - Tecniche di salvaguardia del verde, progettazione e gestione delle aree a verde.

**VII° MODULO** - Il paesaggio e l'ecosistema

**VIII° MODULO** - L'empowerment e la leadership

**IX° MODULO** - Lavorare in gruppo

**X° MODULO** - Tecniche di promozione e sensibilizzazione territoriale

**XI° MODULO** - Come realizzare un prodotto grafico

**XII° MODULO** - Programmare un incontro divulgativo sul territorio

**XIII° MODULO** - Contenuti e finalità del regolamento interno di gestione del Servizio Civile, modulistica di gestione, approfondimento del piano di monitoraggio del progetto

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

I VALORI DELLA CULTURA E DELL'AMBIENTE

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

25 ore (di cui 20 ore collettive e 5 ore individuali)

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio si svilupperà nel secondo semestre di servizio dei volontari.

**Le attività collettive** dureranno 20 ore complessive; si realizzeranno in maniera propedeutica a tutto il percorso e prevedono tre moduli

Modulo 1 (10 ore)

Modulo di presentazione e di creazione del gruppo di lavoro.

Modulo 2 (5 ore)

Modulo relativo agli strumenti di presentazione verso il mondo del lavoro.

Modulo 3 (5 ore)

La ricerca attiva del lavoro.

**Le attività individuali** prevedono 5 ore per ogni volontario e verranno realizzate durante i tre mesi di tutoraggio successivamente ai moduli di gruppo.

→Attività di tutoraggio

Le attività obbligatorie previste durante le sessioni di tutoraggio saranno:

- a. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;
- b. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- c. le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Al fine di favorire una maggiore conoscenza di misure di finanziamento indirizzate ai giovani, durante i tre mesi di tutoraggio si intende mettere a disposizione dei volontari uno sportello informativo sui finanziamenti pubblici per la creazione di impresa.